



MAJLIS TVET NEGARA

Demukhiman Setahun

KONGRES EKONOMI BUMIPUTERA

PENGERUSI KLUSTER: YBHG. DATO' HJ SHAMSUDDIN BIN HJ AMRAN

23 MEI 2025
PUTRAYAJA INTERNATIONAL CONVENTION CENTRE

“TVET PILIHAN UTAMA KERJAYA”



KANDUNGAN

1. PENGENALAN
2. PELAKSANAAN PUTERA35
 - i. IKHTIAR 10
 - ii. IKHTIAR 12



PENGENALAN

Definisi TVET

“Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) merupakan proses pendidikan dan latihan yang **menjurus ke arah pekerjaan** dan **menekankan amalan industri** dalam pelbagai bidang kemahiran.”

Sumber : *Code of Practice for TVET Programme Accreditation (COPTPA) Second Edition, TVET*

FAKTA RINGKAS TVET

LANDSKAP INSTITUSI TVET

673	INSTITUSI TVET AWAM
28	INSTITUSI TVET AWAM KERAJAAN NEGERI
697	INSTITUSI TVET SWASTA
1,398	JUMLAH KESELURUHAN INSTITUSI TVET

STATISTIK IEO TAHUN 2024

212,022	KEMASUKAN (I)
436,285	ENROLMEN (E)
179,800	KELUARAN (O)

SESI LIBAT URUS KLUSTER “TVET PILIHAN UTAMA KERJAYA”

23 APRIL 2025

Sesi Pra Pemukiman Setahun
Selepas Kongres Ekonomi
Bumiputera 2024 (KEB2024)

Melibatkan penyertaan lebih 60
peserta mewakili 15 Kementerian
berkaitan TVET, Kementerian
Ekonomi, TERAJU, industri

20 MEI 2025

Mesyuarat Pra Pemukiman
Setahun Selepas Kongres Ekonomi
Bumiputera 2024 (KEB2024)

Sesi **refine and review** pelaporan
dan pembentangan Pengerusi

PEMACU 3: (PEMBANGUNAN BAKAT DAN PEMERKASAAN EKOSISTEM PENDIDIKAN)		
<p>Ikhtiar 10 Meningkatkan penyertaan Bumiputera dalam pekerjaan mahir dan profesional serta aliran TVET termasuk melalui penetapan sasaran gaji yang setimpal bagi graduan TVET dan pewujudan Akta TVET serta menambah baik ekosistem TVET selaras dengan aktiviti HGHV</p>		
PENCAPAIAN	ISU/CABARAN	CADANGAN PENAMBAHBAIKAN
1. Peningkatan penyertaan Bumiputera dalam program TVET. Enrolmen 2022: 260,880, 2023: 276,876	Cabaran dalam pelaksanaan Ikhtiar PUI/RA35 mengikut Persepsi	Cadangan bagi cabaran ini adalah penambahbaikan yang perlu dilakukan untuk memastikan isu dan cabaran yang dihadapi dalam melaksanakan Ikhtiar tersebut.
2. Panduan Gaji Permulaan Graduan TVET KESUMA juga melaksanakan Kajian Kebolehlaksanaan Gaji Minimum Graduan Dan Pelaksanaan Gaji Minimum Mengikut Kumpulan Pekerjaan untuk mencapai sasar Perkhidmatan Gaji Minimum (PGM) mengikut kumpulan pekerjaan	Persepsi: Persepsi negatif dalam bidang TVET yang mana masih ramai pelajar Bumiputera yang kurang mendapat pendedahan terhadap peluang TVET yang berkualiti, termasuk bidang berkaitan HGHV	Pelaksanaan aktiviti promosi bermodul tinggi
3. Pembangunan Dasar TVET Negara 2030 untuk membahibak ekosistem TVET	Gaji: 1. Pihak industri/majikan tidak bersedia untuk menawarkan gaji tinggi kepada graduan TVET 2. Tiada elemen pengakuan khusus bagi pelaksanaan panduan gaji permulaan sedia ada kepada lepasan program TVET	Partisipasi dalam panduan gaji permulaan graduan TVET/ Pelaksanaan Perintah Gaji Minimum (PGM) mengikut kumpulan pekerjaan
4. Pelaksanaan Sistem Jaminan Kualiti Tunggal dan pematuhan COPTA sebagai garis panduan bagi memastikan kualiti program TVET yang seragam.		



PEMACU 3:

(PEMBANGUNAN BAKAT DAN PEMERKASAAN EKOSISTEM PENDIDIKAN)

IKHTIAR 10

Meningkatkan penyertaan Bumiputera dalam pekerjaan mahir dan profesional serta aliran TVET termasuk melalui **penetapan sasaran gaji** yang setimpal bagi graduan TVET dan **pewujudan Akta TVET** serta menambah baik ekosistem TVET selaras dengan aktiviti HGHV

IKHTIAR 12

Mengukuhkan kerjasama antara institusi pendidikan dan industri bagi meningkatkan keberkesanan pelaksanaan TVET

PENYERTAAN BUMIPUTERA

Peningkatan **Penyertaan Bumiputera dalam TVET** : 276,876 (2023) kepada 311,203 (2024) iaitu peningkatan sebanyak **12.40%**



GAJI

1. Pewujudan Panduan Gaji Permulaan Graduan TVET
2. Kajian Kebolehlaksanaan Gaji Minimum Graduan Dan Pelaksanaan Gaji Minimum Mengikut Kumpulan Pekerjaan oleh KESUMA. Status kajian= **72%**

AKTA

1. Penelitian 5 Akta sedia ada berkaitan **akreditasi, pembiayaan, pelaksanaan** dan **pensijilan** program
2. Pindaan **Akta Pembangunan Kemahiran Kebangsaan 2006 (Akta 652)** – meliputi komponen penggiatan kolaborasi industri, peningkatan kualiti penyampaian latihan menerusi peranan pakar industri dalam melaksanakan verifikasi persijilan

PENAMBAHBAIKAN EKOSISTEM TVET

1. Peluncuran **Dasar TVET Negara 2030**
2. Pelaksanaan **Sistem Jaminan Kualiti Tunggal** dan pematuhan COPTPA sebagai garis panduan bagi memastikan kualiti program TVET yang seragam





PERSEPSI

Persepsi negatif dalam bidang TVET yang mana masih ramai pelajar Bumiputera yang kurang mendapat pendedahan terhadap peluang TVET yang berkualiti, termasuk bidang berkaitan HGHV.



GAJI

Pihak industri/majikan tidak bersedia untuk menawarkan gaji tinggi kepada graduan TVET.

Tiada elemen penguatkuasaan khusus pelaksanaan panduan gaji permulaan sedia ada kepada lepasan program TVET.



AKTA

Keperluan sebenar pewujudan Akta khusus berkaitan TVET perlu diteliti dan dinilai oleh semua pemegang taruh bagi memastikan kerelevanan kewujudannya.

IKHTIAR 10

AKTA

Semakan dan kajian keperluan pindaan Akta sedia ada

Pelaksanaan pindaan Akta Pembangunan Kemahiran Kebangsaan 2006 [Akta 652]

Strategi pembangunan Akta TVET Negara – Perancangan dan permohonan kajian yang akan dilaksanakan oleh KPT di bawah Rancangan Malaysia ke-13 (RMK13)

GAJI

Memperluas insentif khas bagi menggalakkan penglibatan industri dan meningkatkan kualiti program dan pengiktirafan persijilan bagi memenuhi keperluan industri.

Menguatkuasakan Dasar Gaji Progresif dalam membantu mengatasi isu gaji rendah graduan TVET

PERSEPSI

Menyelaras pelaksanaan aktiviti promosi TVET yang berimpak tinggi dan memantapkan imej TVET

WAY FORWARD

519 jalinan kerjasama industri pada tahun 2024 merentasi semua Kementerian TVET (**69** melalui MTVET) dalam pelbagai skop dan bentuk kerjasama

Pindaan Akta Pembangunan Kemahiran Kebangsaan 2006 [Akta 652] meliputi **komponen penggiatan kolaborasi industri**, peningkatan kualiti penyampaian latihan menerusi peranan pakar industri dalam melaksanakan verifikasi persijilan

Insentif-insentif tersedia:

- *Double-tax deduction* bagi pelaksanaan MySIP di bawah TalentCorp
- ADI Perantisan & ADI Pekerjaan
- Inisiatif HRDCorp untuk *upskilling & reskilling*

Lebih **50 MoU** telah ditandatangani antara GIC dengan persatuan-persatuan industri melibatkan lebih **10,000** syarikat

46,185 pelajar/pelatih institusi TVET awam menjalani latihan industri dalam tempoh 2024–2025

28 Badan Peneraju Industri (ILB) ditubuhkan

Pewajipan sijil kompeten untuk sektor tertentu: CIDB-pembinaan; SPAN- air; ST-elektrik, JKPP-OSH etc.

PENCAPAIAN



Penjajaran dan keseragaman kehendak Kerajaan dan keperluan industri



Penguatkuasaan dan pelaksanaan



Pertanggungjawaban, tatakelola dan tadbir urus

ISU & CABARAN

SURUHANJAYA TVET

Penubuhan entiti khusus seperti Suruhanjaya TVET untuk:

- pertanggungjawaban, tatakelola & tadbir urus
- pelaporan pelaksanaan inisiatif, insentif, kerjasama industri
- pelaksanaan Sesi Libat Urus berterusan
- aktiviti promosi berimpak tinggi
- penguatkuasaan, pemantauan dan pelaksanaan perkara dasar di peringkat nasional terutama Akta TVET

INSENTIF

Memperluas insentif khas (*double tax deduction/geran*) bagi menggalakkan penglibatan berterusan industri:

- perkongsian peralatan dan *machinery*
- pembangunan kurikulum dan silibus
- pembangunan kompetensi tenaga pengajar
- penempatan pekerjaan



MAJLIS TVET NEGARA

“TVET PILIHAN UTAMA KERJAYA”

**SEKIAN
TERIMA KASIH**

**Sekretariat Majlis TVET Negara
Pejabat Timbalan Perdana Menteri
Jabatan Perdana Menteri,
Aras 3, Blok Barat, Bangunan Perdana Putra
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62502 PUTRAJAYA**